



## **CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN RELATIONS DU TRAVAIL**

### **DOSSIER DU PERSONNEL ENSEIGNANT**

#### **REMPLACEMENT D'UN AN À TEMPS COMPLET**

La Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ), dont le siège social est situé à Québec, est un organisme ayant pour mission de représenter les intérêts des centres de services scolaires membres, de les accompagner et de les soutenir dans la réalisation de leur mission.

La FCSSQ recherche une conseillère ou un conseiller en relations du travail, pour le dossier du personnel enseignant, qui assumera des fonctions dans un environnement stratégique et contribuera au rayonnement des services de la FCSSQ.

#### **RESPONSABILITÉS DU POSTE**

- Assister et conseiller les gestionnaires des centres de services scolaires dans l'application et l'interprétation des conventions collectives, des lois du travail (Code du travail, Loi sur le régime de négociation, Loi sur les normes du travail, etc.).
- Représenter la FCSSQ à divers comités nationaux, lorsque requis.
- Accompagner les représentants de la FCSSQ dans la préparation et la négociation nationale des conventions collectives du personnel enseignant des centres de services scolaires.
- Réaliser des mandats spéciaux relatifs à différents enjeux du réseau (ex. : pénurie de main-d'œuvre, rémunération et système de paie, etc.).
- Participer à l'analyse des enjeux de relations de travail nationaux et locaux.
- Transiger avec les représentants de certains ministères et intervenir auprès de divers organismes.
- Contribuer aux activités de formation de la FCSSQ en matière de relations du travail.
- Assurer un rôle-conseil au sein des instances de la FCSSQ.

#### **QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES**

- Baccalauréat en droit, en relations industrielles ou dans une discipline appropriée.
- Trois à cinq années d'expérience pertinente, de préférence dans le secteur public ou parapublic.
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.
- Être membre du Barreau du Québec constitue un atout.
- Connaissance du secteur de l'éducation sera considérée comme un atout important.

## COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Excellente capacité de rédaction.
- Capacité à gérer des échéanciers serrés et à travailler sous pression.
- Connaissance des lois du travail.
- Bon jugement et aptitudes à travailler en équipe.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Sens des responsabilités et autonomie.
- Sens développé pour le service à la clientèle.
- Habileté à travailler dans un contexte où l'aspect politique est prépondérant.

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

<b>Statut d'emploi :</b>	Remplacement d'un an à temps complet
<b>Lieu de travail :</b>	Siège social de la FCSSQ, 1001, avenue Bégon à Québec Possibilité de télétravail selon les encadrements en vigueur
<b>Supérieur immédiat :</b>	Directeur adjoint des relations du travail
<b>Entrée en fonction :</b>	Dès que possible
<b>Rémunération :</b>	Selon l'échelle de traitement applicable aux conseillères et conseillers de la Fédération au 1 <sup>er</sup> avril 2019 (54 563 \$ à 101 448 \$ par année, selon la scolarité et l'expérience de la personne)
<b>Régime de retraite :</b>	Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)
<b>Vacances annuelles :</b>	Entre 25 et 30 jours, selon le nombre d'années d'expérience
<b>Jours fériés :</b>	18 journées annuellement incluant la période des fêtes

La FCSSQ offre des conditions de travail et des avantages sociaux intéressants, dont la participation au club social, le stationnement gratuit, un programme de santé et un budget de perfectionnement.

## AUTRES INFORMATIONS

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation sur laquelle doit être inscrit le numéro d'affichage RH-2022-P01. Les documents doivent être transmis au plus tard le **29 août 2022 à 16 heures**, à l'attention de monsieur Maxime Dionne, directeur adjoint des ressources humaines, à l'adresse électronique [recrutement@fcssq.quebec](mailto:recrutement@fcssq.quebec). Les personnes retenues pourront être soumises à un test de sélection.

La Fédération remercie à l'avance toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt, mais seuls les candidats invités en entrevue seront contactés. L'organisation encourage l'équité, l'inclusion et la diversité.